科管院
企業導師領航計畫
活動紀錄一

2020/10/05~2020/11/06

企業導師領航計畫

Group 01 & Group 02 Round 1
2020/10/24
1. 參加車庫創業活動
2. 導師分享如何評估新創項目

我們覺得這是個很棒的機會能夠來到清華車庫，聽到來自四個團隊的創業成果發表。站在台上的他們讓坐在台下的我們能夠明顯感受出他們的熱情，以及想傳達的創業理念及點子，不論是相關於蚊子或者魔術方塊的各種創業想法，讓我們對於創業的創新思考有了多一層的見解。以及評審與業界導師給予每組的評論對每個團隊而言，無非都是寶貴的建議，讓坐在台下的我們，也不斷切換角度如果我現在是評審、業界導師、台上團隊我會怎麼去思考，怎麼去解決，怎麼去看到重點以及如何去抓去台下人的心，這對於我們來說，是一次非常好的聆聽經驗！

在與湘如老師一同用餐的時間中，我們互相分享對於剛剛每組創業發表的看法及討論如何評估一項創業案。老師以一問一答的方式，而不是直接給予我們答案，讓我們能先獨立思考哪些項目是創投公司會關注的點，而每位同學也都很積極表達出自己的想法。一個創新案子的未來規劃、估值、募資的用途及需考量的的風險和利益問題等，老師都給予我們很多的回饋，讓我們對於創投這個產業更加的熟悉。大家在這次的活動中討論的非常熱絡但因用餐時間有限，同學與老師的討論也只能戛然而止，不過對於我們可是十分有收穫！感謝湘如老師幫我們安排那麼好的活動，這趟下來覺得心滿意足，期待下次的活動規劃！

企業導師領航計畫

Group 03 Round 1
2020/10/24
參訪映通股份有限公司

這次的企業參訪對我來說真的是收穫滿滿，從一開始就感受到導師的用心安排。導師不僅親自向我們解說該公司的服務藍圖，接著還帶我們參觀公司生產的機具、產品，並向我們說明導師從無到有創立這家公司的歷程。藉由導師鉅細靡遺的講解，我了解到原來創立一家公司是多麼的不容易，除了有優良的技術還要有完善的管理制度並不斷的創新能力。導師也說，學習管理這項專長需要的是快速學習的能力，如此才能和不同領域的人溝通。

除了導師的用心講解，導師更請了兩位助教來向我們分享求職的經驗與相關科系的未來出路。助教們針對我們每個人給出了客製化的建議：像是解答徐同學對於 PM 行業的相關問題，陳同學對於在海外升學求職的疑惑，和我在工作與進修的抉擇。助教們都很熱心的傾囊相授，將自身的經驗與在業界的所見所學向我們分享，給予的意見也十分犀利，讓我們獲益良多。

在最後導師以一頓豐盛的晚餐為這次的訪談做結尾，很感謝導師以及兩位助教對我們的指導與無私地分享，不知不覺中訪談就過了半天的時間，大家的氣氛也越來越活絡，藉由這次的參訪我們學習到了許多知識，也開闊了我們的眼界，再次謝謝導師與兩位助教的用心安排，非常期待我們之後的活動！

企業導師領航計畫

Group 04 Round 1
2020/10/20
企業導師領導經驗分享

在今日充實的會面裡，導師帶著我們從管理者的角度去分析產業、公司運作以及與下屬、同仁的相處模式，其中更運用了書籍中各項領導者的＂必要特質＂來呼應導師在做主管時與公司同仁的互動、處理事務的應對與進退。

整個會議中我們學習作為＂好的領導者＂需要甚麼要的能力來充實自己，除了技術，內在的柔軟度也是不可或缺的（比如：謙虛、責任、紀律等），能夠將書本的理論與導師的親身經歷作結，是整堂課最大的收穫之一！

此外，導師也針對我們的需求（實習、case study...）來提出相關的建議與資源，在短短的吃飯時間收穫滿滿，真的非常難能可貴！期待下一次的會面！

企業導師領航計畫

Group 05 Round 1
2020/10/15
參訪弋果教育集團

在經過老師還有各經理詳細介紹了弋果的內部運作和獨樹一幟的精緻文化後，深深的被整個公司內部運作所驚艷！原來一個公司在經營時會碰到這麼多零碎的事項，也驚訝於弋果完整的管理系統，認識到一個公司要成功，需要管理者與各部門環環相扣還有不斷追求進步的精神才有可能朝向更高的目標邁進！

第一次到科管領航營分派的弋果公司進行參訪與討論未來學習方向，著實讓滿懷探索的我獲益良多，非常謝謝孫瑞芬導師及各部門的高階主管們，帶領著我們了解公司的內部經營。除此之外，又實際參訪弋果分校的體驗，讓我們在短短不到兩個小時內，了解到整個企業的運作及管理！非常期待下次的參與！

參與這個計畫後真的深深體會到產學合作的重要性，非常感謝科管院安排了這樣的計畫。

另外，也要感謝我們導師如此盡心盡力為我們安排很多實作的機會，光是董事長本人以及各個主管願意坐下來和我們一同討論日後的計畫就讓我們驚豔萬分。讓我們的體驗不只是停留在參觀，而是透過之後的專案參與機會，能更深入的去瞭解一個企業的形成與穩定的要素，令我們非常期待之後的活動！

企業導師領航計畫

Group 06 Round 1
2020/10/23
導師分享當代職場的競爭力及職涯規劃

老師以自己的故事和多年來的經驗，給予我們很多面對職涯重要的建議，也因此讓我們對於自己的職涯規劃有更清楚的方向。

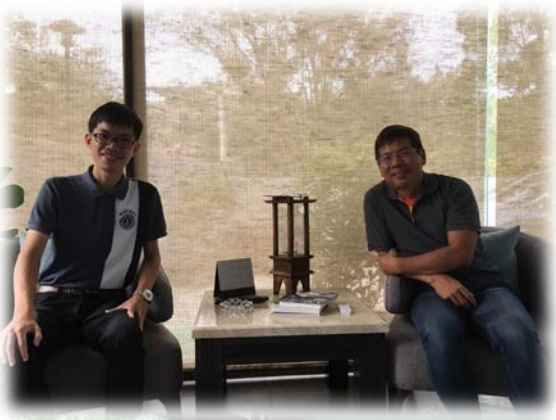
同時，品葳學姊和 Billy 學長的分享，也帶給我非常多的啟發。這是一次非常精彩的討論，謝謝老師！我們非常期待下次的聚會！

企業導師領航計畫

Group 07 Round 1
2020/10/18、2020/10/24
師生對談

【討論主題】

1. 「百善孝為先」。
2. 知道而後要悟道，再來要做到，最後才能得到
3. 我們還年輕，成長空間很大，應該要試著冒險讓人生更精彩
4. 選擇未來工作需考量該職業的未來性，以及老闆的性格、做事的風格
5. 要知道自己要什麼，對於人生想怎麼過要有規劃
6. 平時要多看書、了解國際局勢，訓練自己的預見力及洞察力
7. 培養「自身價值」很重要
8. 討論到和企業家、業界前輩相處時(例如：面試官、提案競賽主辦者)，應先瞭解他們的目的是什麼，才能投其所好而不會溝通不良。
9. 老師分享「知識無用論」的看法：光學知識是沒有用的，重點是如何將知識內化成自己的價值，並加以實踐，才能達成自己想要的目的。
10. 詢問老師對畢業後是否應持續進修或出國交換的看法。
11. 從老師的專業，和老師討論房價、房地產政策等相關議題。
12. 房地產業律師可從事的業務範圍
13. 人生生涯規劃：25-35 歲、35-45 歲
14. 工作後離職出國留學的必要性？



企業導師領航計畫

Group 08 Round 1
2020/10/19
導師分享職涯發展及職場議題

在聚會之前，老師讓我們各自提出職涯相關問題與自己找尋的答案，聚會中老師針對這些問題給予很多建議，並跟我們分享釐清產品或專業能力的目標客戶、培養一項特別強的專業能力、面對主管的指教需有的態度與做法等許多職場課題。

此外老師也提及公益活動與新人時期初階工作的累積對職涯發展的幫助；以及從主管角度來看面試時應注意的事項。感謝老師親切的分享，讓我們能由未曾想過的角度探討職涯問題，在短短兩小時內，學習到許多課本上沒有的新知；非常期待下次的聚會！

企業導師領航計畫

Group 09 Round 1
2020/10/30
智能理財創業經歷分享

首先，非常感謝孝勤學長安排這次的分享，讓我們能夠跟非常傑出的學長進行交流，從一開始的對談中透過孝勤學長分享的實際案例，讓我們知道「Innovation 並非紙上談兵，要實際實行後才能稱為創新」，就如同我們時常在餐桌上會突然想到很多新點子，但可能隔天也就忘記了，然而，願意投入新創產業的先輩們，正是願意把這些獨特的想法付諸實行，使之成為「創新」。 此外，透過與學長們的交流，知道新創產業最重視人才的「積極度」與「熱情」，因為新創產業人員組成多為小團隊，若要提升與大企業的競爭力，團隊成員勢必都要積極解決問題；也正是這樣，團隊成員需時刻保持熱情，以創造良好的工作氛圍。

智能理財機器人的獲利模式有兩種：

✔B2B：與金融機構合作(如常見的 Richart 智能小額投資)訂閱制收費

✔B2C：提供 APP 給顧客進行投資理財組合推薦與風險評估，收取基金管理費。

在與學長的對談中，我們也瞭解到如何創造競爭優勢：

✔創造 reference case；盡快找到企業用戶合作，有了 reference case 就能加速與下一間公司的合作速度，更快滿足使用者需求。

✔說出差異化：分析競爭者如何推銷其產品，並提出自己公司能提供哪些新功能與服務。

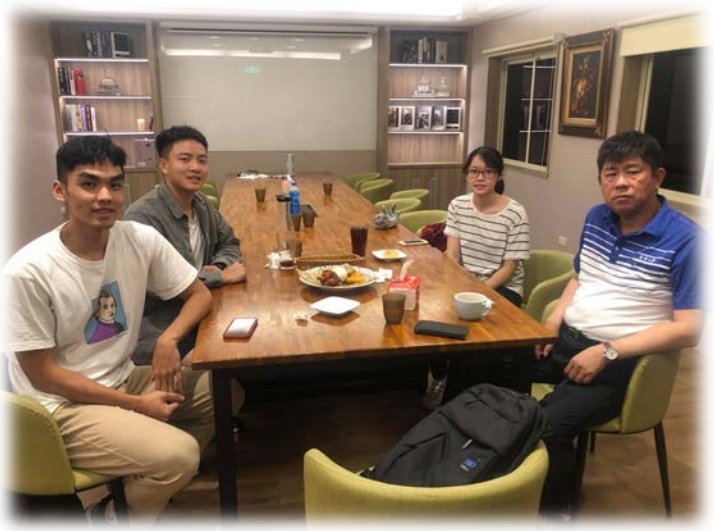
學長也分享了每個產業都需要 data science 人才，所以擁有資料科學專長相對會比較優勢，也可以透過一些線上課程去培養寫程式的能力（如 Coursera)。最後，在這次分享中最讓我印象深刻的是組內同學詢問瀚生學長：「從來一次，還會選擇創業嗎?」與「創業最終目標是什麼?」，學長建議我們在培養更多人脈與資本後，創業會更加順利，以及他分享他創業並非只是為了賺錢，更多的是希望像我們一般人能夠更容易進行投資理財，減少盲目投資失敗的風險。

企業導師領航計畫

Group 10 Round 1

2020/10/13、2020/10/20

1. 研討全球總體經濟分析、金融投資實務
2. 疫情市場經濟分析、研究所面試心法
3. 實務個案研討暨分享



2020/10/13

感謝德基學長帶著我們針對近期國際事件進行討論和分析，以總體經濟學的角度判斷未來趨勢；此外，學長以深入淺出的方式向我們分享投資的四大觀念，再從業界的觀點介紹證券業中的金融商品。雖然時間只有短短兩小時，卻是愉快且充實的學習，期待學長下一次的分享！

2020/10/20

本次研討會中，德基學長先帶我們用邏輯推演疫情對於總體經濟和市場的影響及預測。時逢推甄季節，學長也不藏私地告訴我們許多關於面試的獨門心法，祝福正在推甄的好夥伴佳芳，可以好好發揮學長傳授的技巧，我們也會一起為她加油🎉🎉

此外，學長也以實務的角度，向我們分享課本中看不到的證券商甘苦談：包含經營權之爭、股務的實際運行及難處、還有承銷在現金增資(SPO)的各階段中會遇到的不同問題。聽著學長生動的分享，讓我們這些業界菜鳥的情緒也變得激昂，感覺就像站在巨人的肩膀上，看到許多厲害的風景。每次上完課都很感謝科管院辦了一個這～麼棒的計畫！😊😊

企業導師領航計畫

Group 11 Round 1
2020/10/22
參訪國璽幹細胞竹北總部

原先對藥廠不甚了解的我們，在經過導師的提點及企業內部的參訪後對製藥產業及科技有了新的了解，其中包含了藥物在國際上流通的困境，以及研發一隻藥物的成本，對於非相關科系出身的我們是一個很特別的體驗！

企業導師領航計畫

Group 12 Round 1
2020/10/22

1. 會計業的心路歷程、財務長的工作
2. 社會新鮮人應有的工作、學習態度

再一次深深的感謝科管院舉辦如此意義非凡的活動，讓我們可以認識這麼多厲害又親切的優秀導師們，還能近距離受到導師們的提點與帶領。

自第一次見面起，我們的導師就不遺餘力地，不斷為我們網羅各方資源，盡辦法想給予我們需要的養分，也為我們安排接下來種種豐富精彩的計畫：跨領域高階主管會談、中信金控總行參訪、財報解讀技巧等等；也特意為我們即將面試的組員特別撥空進行指導練習；更為我們準備了卡內基的書籍。身為學生，總是擔心自己太過缺乏實務知識，卻不知道真正影響一個人發展的，很大一部分是取決於他的態度與待人處事的能力。很開心老師分享這本書，也用許多實例向我們講解建立人脈、自我精進的重要性與其方法，讓我們能夠早日培養職場必備的關鍵軟實力。

此外，老師也分享了非常多自己的小故事，當中最令人印象深刻的莫過於「時間推移法」了。在人生各個不同階段，我們都可能遭逢重大關卡或挫敗，當中的我們或煎熬或絕望，但其實當我們把目光放遠，回過頭來看當下的難題，世界將因心態的改變而轉動！

企業導師領航計畫

Group 14 Round 1

2020/10/23

1. 導師在證券業的心路歷程及工作內容
2. 進入證券業的準備

這一次和老師同學的聚餐中，我們聆聽著老師的求職歷程，從銀行到證券的不同部門，面對自己不熟悉的業務，就是發問和學習。從主管和大客戶中聽到不同投資的觀點，從比你厲害的同事身上學習專業知識。在老師的歷程中，我們聽到老師不斷爭取任務和幫助同事，除了建立關係也同時在行銷自己。

在金融業中，面對變化萬千的金融商品，老師至今仍在精進自己的能力，並且樂於跳脫舒適圈挑戰新事物。在討論中老師多次提到在公司中常常有新任務沒有人願意接手，或者公司內部時常需要論調而大部分同仁都非常排斥，老師則是爽快答應，並開玩笑地以「不成功，便成仁」來勉勵自己做好新的工作內容。

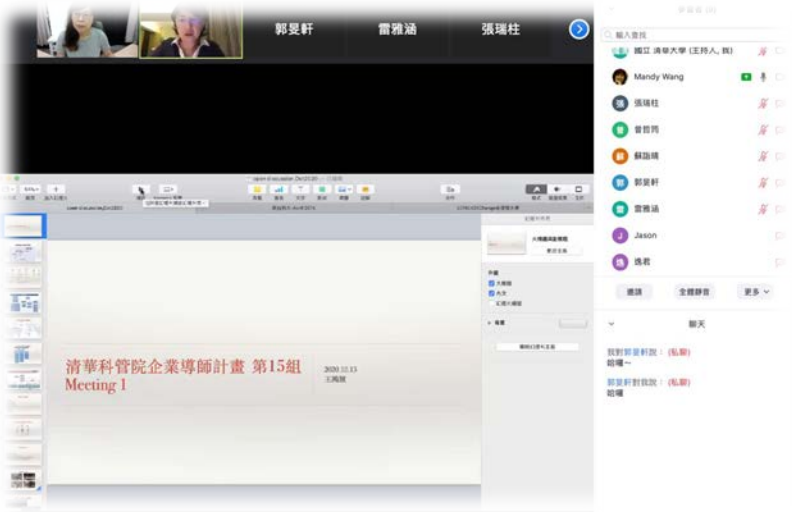
從老師分享的內容中，我們更了解到金融業可能需要哪些能力和態度，我們也從老師身上看到，樂於幫助他人以及勇於嘗試新事物肯定是老師成功的一大關鍵！

企業導師領航計畫

Group 15 Round 1

2020/10/13

1. 金融投資領域的專業分工、養成道路
2. 金融中心的競爭局面



謝謝導師讓我們在短時間之內就能了解到金融公司內部的分工部分，也讓我了解到亞太金融地區的趨勢以及未來發展前景。

本次的課程內容可以分為兩個部分，首先老師為我們介紹了金融投資產業中的不同的部門與角色。其中可以分為投資管理、證券自營與承銷以及銀行三大角色，而在不同的角色中又能夠分為許多不懂職位部門，而其所對應到的將會分別為客戶、產品、中台、法遵監理等不同職責，而其中也提及到過去在每個職責大多都為分層的，但至今多以扁平化，直接以客戶作為服務的中心。老師也在課堂中提及到，在金融產業中職業操守為職業發展中最為重要的，不容忽視，並且應該要不斷地保持學習。而在課堂的下半部分，則是由組員與老師共同討論金融中心的發展與變化，了解到每個金融中心的崛起可能是因歷史的發展、政策或經濟產業發展等不同的原因，而可以看見的是各個金融中心的評比分數差距已逐年降低，可謂整體市場已經逐漸完善，需要發展自己的特色方能展露頭角。藉由課堂也讓我更深入的了解到未來亞太地區，如上海與香港等處，未來金融的發展趨勢與前景。

謝謝導師為我們介紹金融機構內部的分工模式以及金融機構與企業發展之間的關係，雖然討論是用線上的方式進行，但我依舊獲益良多，也對金融機構內部各個角色的職責有更深一層的了解。此外在討論中導師也給了我們許多關於世界金融中心的看法，並透過觀察全球金融中心指數的消長來判斷上海、紐約、香港等金融中心彼此間的競爭關係與走向。這讓我更深入的了解各金融中心的背景與現狀，並能預測未來的發展趨勢，相信對未來職涯能帶來很大的幫助。

老師首先說明了天使基金、創投、投行以及資產管理在企業的各個發展階段所扮演的職責，並進一步解釋金融機構內部的組織分工，其中強調道德的重要，老師認為「做好自己該做的事，不做不該做的事」是能夠在這個行業長久發展的關鍵之一。後半部分則讓我們討論全球金融中心的變遷與態勢，透過觀察 GFCI 的排名並分析其影響因子，鼓勵我們預測各大金融中心的未來走向，並釐清自己在產業中期望的定位為何。

企業導師領航計畫

Group 16 Round 1
2020/10/23
參訪台中銀行新竹分行

銀行櫃員需要面對諸多不同性質的顧客，不只是我們所認知到的業務，更要臨機應變處理各種狀況，覺得與自己在服科所修習的「前線服務人員管理」課程結合，讓實務與理論一同實踐，是非常感動的一件事情。且從導師與學姊們的第一手資訊，讓我更了解未來再度回歸金融業時，要更具備哪些能力。（邱敬豪）

企業參訪收獲很多，以前去銀行頂多是辦辦手續，沒有深入了解銀行在做什麼，這次的企業參訪，導師除了自己本身之外還安排了兩位學姊幫我們做介紹，一位學姊是剛畢業一年的，一位是做了十幾年的，兩位學姊都做了很多的職涯分享，讓我對銀行產業有更多的了解，也知道證照的重要性還要業務經驗的分享，能夠在產學落差中了解到更多銀行或公司層面的事情，在提問中，也解答了一些以前的疑惑，總之收益良多。（許育禎）

透過這次參訪中國商業銀行（新竹分行）後，才發現原來銀行裡面有很大一部分都是業務，與我想像中櫃檯小姐的身分差異很大。在經過同組導師以及學長、姐分享後，了解到如何透過參與活動以及考證照、實習等等方式來量化自己的能力，非常感謝導師以及組員們的回饋，讓我受益良多。(廖姝鈞)

在還沒參加科管院的企業導師計畫前，我對於金融業其實並太不了解，對於銀行的認知也只有很表面、很粗淺的印象，例如銀行之中各個部門負責的業務以及銀行與投資銀行的差別。經過今天的參訪，我不僅對於金融業有更深層的認識，也從學姊們的職涯經驗分享之中收穫許多，對於自己未來的規劃也有著更清楚的方向。(陳紫綾)

企業導師領航計畫

Group 17 Round 1
2020/10/14
參訪竹北長洛國際 & 旺矽科技

首先感謝 Victor 仔細且用心的安排以及每位認真解說製程、設備的講者，讓我們能在短暫的下午有個充實的探訪旅程。這次的參訪經驗著實難得，因為對於皆為科管院背景的我們所擁有的半導體或是晶圓的知識及理解都很侷限，平時也不會有太大的機會主動接觸到科技業，更遑論有親眼看見及觸摸到探針卡的可能性了！

穿梭於兩間公司、多個廠區以及數個機台設備之間，我們嘗試運用所學，思索生產動線的規畫及管理，測試機的核心技術與專利以及存貨的管理等，在與公司高層一來一往的問答下激盪出熱烈的火花，也體會到不少製作過程中的重要考量及精神。最後與總經理交流的機會也很可貴，不僅更發現身為科管院的我們在未來其實有許多無限可能，也同時明白科技始終來自於人性，如何與人的互動永遠是一大高深的學問！期待下一次的聚會！

企業導師領航計畫活動預告

Group 18：

(1) 11/8 上午邀請到目前 Goldman Sachs 北京 PE Compliance 部門的 Executive Director，為小組在線上介紹國際投行的法遵工作。

(2) 12/2 上午與職場前輩有約，邀請美國 O'Melveny & Myers 事務所合夥人顧靜玉律師一起 Coffee Chat！

(3) 接下來期中考後預計要邀請目前年僅 19 歲就獲得換日線（天下雜誌）專訪的王嘉田（https://crossing.cw.com.tw/article/14063），以相近的年紀跟同學分享職涯探索的心得。嘉田在專訪中有提到想申請交大百川計畫，這麼有趣的年輕人麼可以放給交大呢？也請科管院的老師參考喔。

Group 15：11/10 晚上 ZOOM 線上座談

Group 04：11/13 下午參訪 ASML 林口總部

Group 01+02+04：11/14 下午“創投與創業”分享會

Group 09：11/21 中午導師生聚會

Group 06：11/27 下午第二次腦力激盪同學進入職場關心的問題

Group 13：11 月底或 12 月初導師生聚會

職涯辦公室依照計畫行事曆，每隔五週會整理一次活動紀錄，敬請各組組長將活動心得及照片分享在臉書社團，謝謝。期待看到更多精彩的活動！